

Fakta om DSB's udspil til ny arbejdstidsaftale under Jernbaneoverenskomsten

DSB og Dansk Jernbaneforbund er i øjeblikket i en proces, hvor der skal forhandles supplerende lokalaftaler til Jernbaneoverenskomsten efter DSB's indmeldelse i Dansk Industri og de overenskomstansattes overgang til samme overenskomst.

Der er indtil videre enighed mellem parterne om indholdet af en aftale om tillidsmænd. DSB har underskrevet aftalen, mens Dansk Jernbaneforbund endnu ikke har ønsket at underskrive aftalen formelt.

Et af de områder, hvor det kan være hensigtsmæssigt at have supplerende lokalaftaler til Jernbaneoverenskomstens bestemmelser, er arbejdstid og planlægning for det kørende personale.

Herunder er hovedpunkterne i DSB's udspil til en fremtidig aftale skitseret. Udspillet er samtidig det nuværende grundlag for planlægning af medarbejderne arbejdstid under Jernbaneoverenskomsten – og det vil det være, indtil andet er aftalt med Dansk Jernbaneforbund.

Hvad er de overordnede rammer for tjenestetiden:

- Alle medarbejdere kender deres 113 fridage 1 år af gangen
- Lokomotivførere og togførere har fri hver anden weekend. Hver tolvte uge – eller 4-5 gange på et år - kan en friweekend være fredag/lørdag eller søndag/mandag i stedet for lørdag/søndag. Disse weekender kendes også et år forinden. Antallet er væsentlig færre end de 16 jernbaneoverenskomsten åbner mulighed for.
- 75 % af alle kørende medarbejdere har primært såkaldte kombinationsture, hvor man kender alle sine arbejdsdage et år frem.
 - Medarbejderne i kombinationsture har 70% procent af arbejdsdagene planlagt som konkrete arbejdstider. 30% er såkaldte tidslommer. Det er tidsintervaller, som den konkrete arbejdsdag skal ligge inden for. For Fjern- og regionaltog er en tidslomme 11 timer og 30 minutter. For S-tog 8 timer og 45 minutter.
- 25% af alle kørende medarbejdere er afløsere. De kører som reserve og kender alle deres fridage et år frem.
- Alle kørende medarbejdere kender deres konkrete planlagte arbejdstider eller tidslommer senest 28 dage før arbejdsdagen
 - De fastsatte vagter kan justeres med maksimalt 45 minutter på i Fjern- og Regionaltog og med 20 minutter for S-tog per vagt. Tidslommerne kan ikke justeres på samme måde.
- Alle medarbejdere får senest fem dage før en vagt varslet møde og sluttid. Herefter vil udvidelse af arbejdstiden, f.eks. som følge af akutte ændringer af driften, udløse overarbejde.

Hvad er medarbejdernes indflydelse på arbejdstiden:

- DSB udarbejder en årlig turplan i henhold til Jernbaneoverenskomsten som er indgået mellem Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri.
- DSB's planlæggere og faglige repræsentanter mødes til et årligt seminar, hvor der kan gives input til turplanen.
- Der tilbydes fortsat løbende indflydelse via samarbejdsudvalg
- Den enkelte medarbejder søger årligt tur indplacering fra den planlagte turplan. Medarbejderne har på den måde indflydelse på, om de tildeles tidlige eller sene vagter. Indplaceringen sker som i dag efter anciennitet.
- Medarbejderne kan bytte ture. Ændringer af ture kan også aftales, såfremt det kan passes ind med de lokale vagtplanlæggere.